

DET MAN VANDER VOKSER - Kulturarbejde i Akutklinikken



**AKUTMODTAGELSEN som arbejdsplads –
ledelse i en kompleks organisation!**

Kulturarbejde i AKUTKLINIKKEN



TANKERNE
OG
PROCESSEN
BAG

“HER MØDER
ALLE KL 7” OG
“JEG HEDDER
HANNE”

Kulturarbejde i AKUTKLINIKEN

FLEKSIBLE VAGTPLANER – en brik i arbejdet med kultur!

En ny PRÆMIS – ingen har det samme, men alle har mest muligt af det der passer bedst til dem.



VAGTPLANLÆGGERENS centrale rolle
Hvad betyder FLEKSIBILITET og hvad er gevinsten?

Kulturarbejde i AKUTKLINIKKEN

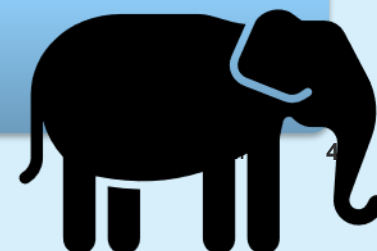
NÆRVÆR - 80/20 REGLEN

CHOKOLADEMOUSSE - SKOLEKLASSETEORI

PETER ELLER PATIENTEN - FÆLLESKABET

DET MAN VANDER **VOKSER** — BANALT MEN SANDT

HVOR MANGE GANGE MÅ MAN SIGE FUCK - **TAL OM ELEFANTEN**



Kulturarbejde i Akutklinikken

DE POSITIVE KONSEKVENSER...



ØGET TRIVSEL



REDUCERET SYGEFRAVÆR



REDUCERET MEDARBEJDEROMSÆTNING

Kulturarbejde i AKUTKLINIKKEN



**DEM DER LAVER
“BALLADE”, SØGER
SJÆLDENT VÆK!**



**TRÆERNE VOKSER
IKKE IND I
HIMMELEN!**



**VÆR AUTENTISK –
MAN ER STÆRKEST
SOM SIG SELV!**



VI ER SNART I MÅL!

EN *polyfonisk* ALGORITME

Anitha Danielsen 2024

ARBEJDSMILJØ OG KULTUREL UDVIKLING

