

Arlette Bentzen

Arbejdsglæde nu





Hvad ødelægger
arbejdsglæden?

Arbejdsglædedræbere

Mobning
Rygter/sladder
Brok fra kollegerne
Min chef
Usikkerhed om jeg kan beholde mit job
Travlhed
Kedsomhed
Store forandringer på arbejdspladsen
Dårlig omgangstone blandt kollegerne
Lange/kedelige møder
Manglende ros og anerkendelse for det arbejde du laver
Jobbet er for let
Jobbet er for svært
Sure kunder/brugere/klienter
Sure kolleger
Utilfredshed med løn, bonus eller lignende
Manglende frynsegoder
Manglende hjælp og opbakning fra kolleger
Manglende hjælp og opbakning fra min leder
Virksomhedens overordnede strategi og mål
Manglende eller uklare rutiner og politikker
Dårligt fysisk arbejdsmiljø
Langsomme eller ustabile IT-systemer

Arbejdsglædedræbere

Mobning

Rygter/sladder

Brok fra kollegerne

Min chef

Usikkerhed om jeg kan beholde mit job

Travlhed

Kedsomhed

Store forandringer på arbejdspladsen

Dårlig omgangstone blandt kollegerne

Lange/kedelige møder

Manglende ros og anerkendelse for det arbejde du laver (30,3%)

Jobbet er for let

Jobbet er for svært

Sure kunder/brugere/klienter

Sure kolleger

Utilfredshed med løn, bonus eller lignende

Manglende frynsegoder

Manglende hjælp og opbakning fra kolleger

Manglende hjælp og opbakning fra min leder

Virksomhedens overordnede strategi og mål

Manglende eller uklare rutiner og politikker

Dårligt fysisk arbejdsmiljø

Langsomme eller ustabile IT-systemer

Ros

Anerkendelse

Feedback

*“I have always believed that the way you treat your **employees** is the way they will treat your customers, and that people flourish if they’re praised.”*

- Sir Richard Branson



Tip #1

Rosevæg



Smile & sell



Rosevæg

Vi har en ambition för att vara den största och mest framgångsrika försäljningsorganisationen i världen. Vi vill vara den mest innovativa och mest kundcentrerade organisationen i världen. Vi vill vara den mest attraktiva arbetsplatsen i världen.



Tip #2

Rosestafet





Det var en stor forestilling om Værts og på
arbejde det er bare Sjager for Oms
og nu på Kontoret Det er en K...
spil for Oms (revisionsåret). Det er
Vard med Sand og Vard

244 Det er en af de sidste i den gamle
forløb den blev jeg har været
være efter det jeg har været
indtænkning - og hun er meget
af være i søvne til sine
- som mest er rigtig 3. om
Jeg har bedømt, at hun vil
fra hendes første reaktioner med

240 Jeg synes alle har på H-9
på det på 7 - dag !!!
Kan jeg ikke afslutte sig på det den
at det på det at jeg har komne - til
i hovedet, indtænkning og Anke

240 Hvis jeg bliver beroliget, så skulle elefanten klappes
komme tilbage, og det er det alle i H-9 for alle tyder en
god indside

241 Jeg tænker på mine kolleger som jeg snart har arbejdet
sammen med i 24 år det kommer stad og Oms-3
kan ikke gøre op i elefanten
Og naturligvis, der har han det der med Computeren
hvilke de har det er de fire dag holdet der kommer i sigt
at har de spillet for at midten og betaler væk
bestilt, tak for det.
Men elefanten skal jo undre, så jeg giver den til
Julie Kjer, som gør et stort stykke arbejde med
arbejdsplanen, for at få den til at gå

242 Det er det det det af elefanten skal det en
anden kommet, det er meget svært for en hund
de er alle sammen, men jeg skal for arbejde
uløst faldt på skulderen Børn, når de dage
hvor hundene bliver Tisserens komponent for
de skal at arbejde og arbejde over af Børn
det har jeg en så mange det er gode for,
blev end med det Børn

243
at skal elefanten undre, jeg mener alle at jeg
"helst" Børn - gælder - gennem.
... .. som mange elefanten
... .. jeg mangler bare elefanten.
at vil se blevet Børn.
... .. Børn tænkt og forestillet det er på
... .. Børn altid den samme - altid
... .. Børn - godt Børn.
... .. Børn mest på i forestille er det også
... .. Børn og forestående måde.

244 Tar du de på den ved, Børn.
jeg giver elefanten i det for det kan
for hender, stor engagement og med mere arbejde.
Med i hender, arbejde med Børn og Børn
forestille Børn og et stort stykke arbejde
som TE repræsentant og for de skolemede
Børn har også et dejligt Børn.

245 04 Tale, Børn, du arbejder med Børn.
Jeg har været at give Børn den Børn Børn.
de Børn Børn er det at give med Børn
on det er Børn, Børn og Børn
Børn Børn Børn Børn
Børn Børn Børn Børn

245 05 De Børn, Børn!
Børn mange tak til Børn for Børn
Børn Børn skal have den efter mig, de Børn er en
Børn Børn at Børn Børn med Børn er altid
den Børn og en god Børn Børn er altid
Børn og i godt Børn
Tak for de på den Børn Børn Børn Børn



Tip #3

Smileys



Smiley day



Giv din kollega en smiley, som en
anerkendelse af deres arbejde, deres
person... etc.

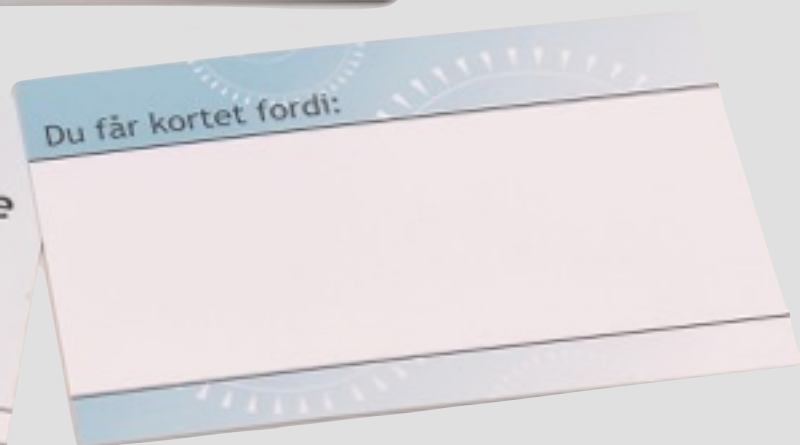
- Og husk at fortælle hvorfor du giver
den.



Tip #4

Rosekort





Tip #5

Ros på møder



51.604.788
godt
gået

God ros:

Når det er fortjent

Konkret

Ægte

Tilpasset modtageren

Hvorfor ros?

Gør os mere produktive/kreative/motiverede

Viser at vi gør en forskel (skaber resultater)

Skaber bedre relationer





GODT GÅET!

www.arbejdsglaedenu.dk