

Lector

Om arbejdsglæde som strategisk værktøj og om at blive ved...



Arbejdsglæde

LECTOR

Kan man have arbejdsglæde
som strategi?

Arbejdsglæde

Lector

Ja, det det kan man godt!

...men det skal måske ikke være den eneste strategi?

Arbejdsglæde

Lector

- Hvem vi er og hvad vi gør
- Strategisk vadested i 2010
 - kiggede 10 år tilbage
 - ”kiggede” 10 år frem
- Brug for noget mere og noget andet end det ”sædvanlige”

Arbejdsglæde

Lector



Arbejds glæde

LECTOR

Hvordan?

- Vi tog udgangspunkt i bogen
- Vi etablerede et "arbejdsglæde udvalg"
- Vi har arbejdsglæde som fast punkt på vores ledermøder
- Vi bruger vores arbejdsglæde manifest aktivt i rekruttering af nye af nye medarbejdere

Arbejdsglæde

Lector

Lector – Vision og målsætninger mod 2020

LECTOR

Idegrundlag

Lector er en **innovativ** konsulent-, projekt- og **produktvirksomhed**, som transformerer viden om **Software** og **domæner** til **kundeværdi**

Vores **medarbejdere** tager **ansvar** for kundens **forretningsmæssige mål** og for deres kolleger via økonomisk **bæredygtige** løsninger

Vi **udfordrer** "status quo" ved løbende at **stille spørgsmål** – hos vores kunder og hos os selv

LECTOR

Vision 2020

Lectors vision er at være samlingssted for branchens dygtigste medarbejdere

Vi vil være kendt som en ansvarlig leverandør af **ambitiøse løsninger med høj kvalitet.**

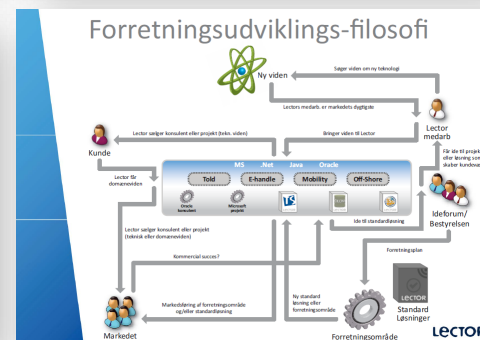
Vi vil samtidig være en virksomhed, hvor der er plads til arbejdsglæde

LECTOR

Overordnede målsætninger 2020

- Vi skal have et driftsoverskud som minimum udgør 10% af vores omsætning
- Vi skal have en gennemsnitlig vækst i omsætningen på 15% p.a. over de næste 10 år, svarende til en omsætning på ca. 120 mio. kr. i 2020
- Andelen af omsætning som kan relateres til standardprodukter skal vokse fra det nuv. niveau på knap 25% til et niveau på 50%
- Andelen af omsætning fra vores største kunde udgør i 2020 max. 10%
- Vi skal øge andelen af meget tilfredse kunder fra det nuv. niveau på 67% til et niveau på 80%
- Vi skal øge andelen af meget tilfredse medarbejdere fra det nuv. niveau på 15% til et niveau på 60% og samtidig fastholde andelen af medarbejdere som er tilfredse/meget tilfredse på 95%

LECTOR



Lectors Arbejdsglædemanifest

The 'manifest' is centered on a yellow smiley face icon. It consists of 15 numbered statements, each enclosed in a speech bubble or oval, radiating outwards from the center. The statements are:

- 1. Arbejdsglæde er i sig selv en fantastisk ting
- 2. Der er ikke sammenheng mellom arbeidsglæde og løn
- 3. Jeg ved helt det forventer av mig og jeg klar mine mål
- 4. Hvis jeg gleder du så gleder jeg selv
- 5. Hvis jeg ikke gleder du så gleder jeg ikke
- 6. Hvis jeg gleder du så gleder jeg selv
- 7. Hvis jeg gleder du så gleder jeg selv
- 8. Hvis jeg gleder du så gleder jeg selv
- 9. Hvis jeg gleder du så gleder jeg selv
- 10. Hvis jeg gleder du så gleder jeg selv
- 11. Hvis jeg gleder du så gleder jeg selv
- 12. Hvis jeg gleder du så gleder jeg selv
- 13. Hvis jeg gleder du så gleder jeg selv
- 14. Hvis jeg gleder du så gleder jeg selv
- 15. Hvis jeg gleder du så gleder jeg selv

LECTOR

Lector

Er det med at arbejde med værktøjerne fra Arbejdsglæde Nu noget der går over?

Arbejdsglæde

LECTOR

Nej... det er det ikke!

- det er noget fundamentalt - vi er inde ved kernen
- det kræver vedholdenhed / ildsjæle
- og det må selvfølgelig gerne suppleres med andre og nye inspirationskilder

Arbejdsglæde

LECTOR

Tak for opmærksomheden !



Arbejdsglæde